



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 34]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 21, 1999/श्रावण 30, 1921

No. 34]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 21, 1999/SRAVANA 30, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांख्यिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) Issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय
(कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 10 अगस्त 1999

सा.का.नि. 26'—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956, (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. का.आ.नि. 3216, तारीख 4 अक्टूबर, 1957 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तर करते हुए, यह निर्देश देती है कि मैसर्स आगा खां फाउन्डेशन सरोजिनी हाउस, दूसरा तल, 6, भगवान दास रोड, नई दिल्ली (जिसे इसमें इसके पश्चात् कंपनी कहा गया है) के मामले में जो कि एक विदेशी कंपनी है, को उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कंपनी को लागू होती हैं, उक्त अधिसूचना

द्वारा यथा उपान्तरित निम्नलिखित अतिरिक्त अपवादों और उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कंपनी, 1 जनवरी, 1998 से प्रारंभ और 31 दिसम्बर, 1998 को समाप्त होने वाली अवधि की बाबत अपने भारतीय कारखान लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कंपनी रजिस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंधों का पर्याप्त अनुपालन हुआ सामझा जाएगा:—

(i) ऐसी कंपनी को भारतीय शाखा द्वारा प्राप्तियों और संदायों का एक विवरण, जिसे —

(क) उक्त अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (ख) के अधीन भारत में आदेशिका का तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति; और

(ख) भारत में व्यवसायरत किसी चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट द्वारा ;

यह प्रमाणित करते हुए प्रमाणित किया जाता है कि उक्त विवरणियां जो 1 जनवरी, 1998 से प्रारंभ और 31 दिसम्बर, 1998 को समाप्त होने वाली अवधि का है, भारत में कंपनी की प्राप्तियों और संदायों की बाबत सही और उचित है ;

(ii) भारत में कंपनी की आस्तियों और दायित्वों का विवरण, जिसे —

(क) उक्त अधिनियम की धारा 592 की उप-धारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए, प्राधिकृत किसी व्यक्ति ; और

(ख) भारत में व्यवसायरत किसी चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट द्वारा ;

यह प्रमाणित करते हुए प्रमाणित किया जाता है कि उक्त विवरण, जैसा कि वह 1 जनवरी, 1998 से प्रारंभ और 31 दिसम्बर, 1998 को समाप्त होने वाली अवधि के अन्त में है, भारत में कंपनी के कार्यकलाप की स्थिति की बाबत सही और उचित है ; और

(iii) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति द्वारा सम्यक्तः हस्ताक्षरित इस आशय का एक प्रमाण पत्र कि कंपनी ने 1 जनवरी, 1998 से प्रारंभ और 31 दिसम्बर, 1998 को समाप्त होने वाली अवधि के दौरान भारत में कोई व्यापारिक, वाणिज्यिक या औद्योगिक क्रियाकलाप नहीं किया है ।

[सं. 50/2/99-सी.एल.-III]

बी.के. राधाकृष्णन; अवर सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 10th August, 1999

G.S.R. 261.—In exercise of the powers conferred by the provision to the sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) number S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the said notification) the Central Government hereby directs that in the case of M/s. Aya Khan Foundation, Sarojini House, 2nd Floor, 6 Bhagwan Das

Road, New Delhi (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the said notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section if, in respect of the period commencing from the 1st day of January, 1998 and ending on the 31st day of December, 1998, the company in respect of its Indian Business Accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:

(i) a statement of receipts and payments made by the Indian Branch of such company, certified by—

(a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the said Acts and

(b) a Chartered Accountant practising in India:

certifying that the said statement gives a true and fair view of the receipts and payments of the company in India for the period commencing from the 1st day of January, 1998 and ending on the 31st day of December 1998 :

(ii) a statement of the company's assets and liabilities in India certified by—

(a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the said Act; and

(b) a Chartered Accountant practising in India:

certifying that the said statement gives a true and fair view of the state of affairs of the company in India as at the end of the period commencing from the 1st day of January 1998 and ending on the 31st day of December, 1998 :

(iii) a certificate duly signed by person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act certifying that the company did not carry on any trading commercial or industrial activity in India during the period commencing from the 1st day of January 1998 and ending on the 31st day of December, 1998.

[F. No. 50/02/99/CT-III]

V. K. RADHAKRISHNAN, Under Secy

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 262.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन लक्षद्वीप दमण और दीव तथा दादरा और नागर हवेली पुलिस के लिए भारत रिजर्व बटालियन में कतिपय समूह "ग" अनुसूचिवीय पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लक्षद्वीप, दमण और दीव तथा दादरा और नागर हवेली पुलिस भारत रिजर्व बटालियन (अनुसूचिवीय काडर) (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन्हें नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा सेवा में जोड़े जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	चयन अथवा सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रधान लिपिक	1* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	अराजपत्रित अनुसूचिवीय				

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
• लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा
11		12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।		<p>प्रोन्नति : भारत रिजर्व बटालियन में ऐसा लिपिक जिसने उस श्रेणी में 16 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :—लक्ष्मीप, वमण, दीब और दावरा और नागर हवेली संघ राज्य क्षेत्र/केन्द्रीय अधिसैनिक बल/राज्यों/अन्य संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं या</p> <p>(ii) ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, या</p> <p>(iii) ऐसा उप निरीक्षक जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा प्रावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
13		14
विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन निम्नलिखित से होगा :— 1. कमांडेंट भारत रिजर्व बटालियन—अध्यक्ष 2. सहायक कमांडेंट/पुलिस उपअधीक्षक भारत रिजर्व बटालियन—सदस्य 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यकों का ऐसा प्रतिनिधि जो राजपत्रित अधिकारी की पंक्ति से कम का न हो—सदस्य		लागू नहीं होता

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
2. लिपिक	5* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपन्नित अननुसचिवीय	3050-70- 4590 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष ऊपरी आयु-सीमा निम्न प्रकार शिथिल की जा सकती है :— (i) अन्य पिछड़े वर्गों के लिये तीन वर्ष तक। (ii) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिये अधिकतम पाँच वर्ष तक। भूतपूर्व सैनिकों और विभागीय अभ्यर्थियों के लिये आयु सीमा में रियायत भारत सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुज्ञेय की जायेगी।

8	9	10
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(ii) अंग्रेजी में प्रति मिनट 30 शब्द और हिन्दी में प्रति मिनट 25 शब्द टंकण की गति।		

11	12
सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत संघ राज्य क्षेत्र लक्षद्वीप के निवासियों द्वारा जिसमें संघ राज्य क्षेत्र, लक्षद्वीप सरकार के सेवकों के प्रतिपाल्य भी हैं और 50 प्रतिशत दमण, दीव और नागर हवेली के निवासियों द्वारा जिसमें संघ राज्य क्षेत्र दमण, दीव और दादरा तथा नागर हवेली सरकार के सेवकों के प्रतिपाल्य भी हैं।	लागू नहीं होता

13	14
पुष्टि आदि के प्रयोजन के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन निम्नलिखित रूप से होगा :— 1. कमांडेंट, भारत रिजर्व बटालियन 2. सहायक कमांडेंट/पुलिस उप अधीक्षक भारत रिजर्व बटालियन 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यकों का ऐसा प्रतिनिधि जो राजपन्नित अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. आशुलिपिक श्रेणी III	कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसूचित	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच ऊपरी आयु सीमा निम्न प्रकार मिथिल की जा सकती है :— (i) अन्य पिछड़े वर्गों के लिये तीन वर्ष तक। (ii) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिये अधिकतम पांच वर्ष तक। भूतपूर्व सैनिकों और विभागीय अभ्यर्थियों के लिये आयु सीमा में रियायत भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुज्ञेय की जायेगी।
			8	9	10	
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता।			लागू नहीं होता		2 वर्ष	
(ii) आशुलिपिक में प्रति मिनट 80 शब्दों की गति।						
			11		12	
संघ राज्य क्षेत्र लक्षद्वीप, दमण, दीव और दादरा तथा नागर हवेली के निवासियों में से सीधी भर्ती द्वारा।			लागू नहीं होता			
			13		14	
पुष्टि आदि के प्रयोजन के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन निम्नलिखित रूप से होगा।			लागू नहीं होता			
1. कमांडेंट, भारत रिजर्व बटालियन						
2. सहायक कमांडेंट/पुलिस उपअधीक्षक, भारत रिजर्व बटालियन						
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यकों का ऐसा प्रतिनिधि जो राजपत्रित अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो।						

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 6th August, 1999

G.S.R. 262.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' Ministerial posts in the India Reserve Battalion for Lakshadweep, Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli Police under the Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lakshadweep, Daman and Diu, Dadra and Nagar Haveli Police India Reserve Battalion (Ministerial Cadre) (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay: The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications : The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non selection post
1	2	3	4	5
1. Head Clerk	1 (1999) (Subject to variation dependent on work load)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable
Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8		9
No	Not applicable	Not applicable		Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
10	11	12		
Not applicable	By promotion failing which by deputation	<p>Promotion : Clerks in India Reserve Battalion with 16 years regular service in the grade.</p> <p>Deputation : Officers under the Union Territories of Lakshadweep, Daman, Diu and Dadra and Nagar Haveli/Central Para Military Forces/States/Other Union Territories :</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) Upper Division Clerks with 8 years regular service in the grade, or</p> <p>(iii) Assistant-Sub-Inspector with 8 years regular service in the grade.</p> <p>Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13		14		
Departmental Promotion Committee shall be constituted with the following composition : 1. Commandant, India Reserve Battalion—Chairman 2. Assistant Commandant/Deputy Superintendent of Police, India Reserve Battalion—Member 3. Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe/Minorities not below the rank of Gazetted Officer—Member		Not applicable.		
1	2	3	4	5
2. Clerk	5 (1999) (Subject to variation dependent on work load)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 3050-70-4590	Not applicable

6	7	8	9	
No	Between 18 and 25 years The upper age limit relaxable : (i) Upto 3 years for Other Backward Classes. (ii) Upto a maximum of five years for candidate belonging to the Schedule Caste/Schedule Tribe. The age concession for ex-servicemen and departmental candidates shall be allowed in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time.	(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board or University. (ii) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.	Not applicable	
10	11	12		
2 years	By direct recruitment—50% natives of Union Territory of Lakshadweep including wards of Government servants of Union Territory of Lakshadweep and 50% from natives of Daman, Diu and Dadra and Nagar Haveli including wards of Government servants of Union Territories of Daman, Diu and Dadra and Nagar Haveli.	Not applicable		
	13	14		
	Departmental Promotion Committee shall be constituted with the following composition for the purpose of conarmation, etc. : 1. Commandant, India Reserve Battalion—Chairman 2. Assistant Commandant/Deputy Superintendent of Police, India Reserve Battalion—Member 3. Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe/Minorities not below the rank of Gazette Officer—Member	Not applicable		
1	2	3	4	5
3. Stenographer Grade III	1 (1999) (Subject to variation dependent on work-load)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable
6	7	8	9	
No	Between 18 and 25 years The upper age limit relaxable :	(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University.	Not applicable	

6	7	8	9
	(i) Upto 3 years for Other Backward Classes. (ii) Upto a maximum of 5 years for candidate belonging to the Schedule Caste/Schedule Tribe. The age concession for ex-service-men and departmental candidates shall be allowed in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time.	(ii) A speed of 80 words per minute in Stenography.	Not applicable
10	11	12	
2. years	By direct recruitment from amongst the native of Union Territories of Lakshadweep, Daman, Diu and Dadra and Nagar Haveli.	Not applicable	
13		14	
Departmental Promotion Committee shall be constituted with the following composition for the purpose of confirmation, etc. :		Not applicable	
1. Commandant, India Reserve Battalion—Chairman			
2. Assistant Commandant/Deputy Superintendent of Police, India Reserve Battalion—Member			
3. Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe/Minorities not below the rank of Gazetted Officer—Member			

[F.No.U-13034/33/96- GP]

I. B. KARN, Director

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 1999

सा. का. नि. 263.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 4 की उपधारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल (योधक) उपनिरीक्षक (प्रूफ शोधक) भर्ती नियम, 1993 को अधिकांत करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल उपनिरीक्षक (प्रूफ शोधक योधक पद) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे-उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं :—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त कांडर में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. अन्य देशीय की अपात्रता :—कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित रूप में संज्ञापित अनुमति के बिना इन नियमों के अधीन नियुक्त या नियोजित नहीं किया जाएगा।

परंतु इन नियमों की कोई बात नेपाल और भूटान के किसी नागरिक की इन नियमों के अधीन नियुक्ति, नामांकन या नियोजन को विवर्जित नहीं करेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. उपनिरीक्षक (प्रूफ शोधक)	3* (तीन) (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" योधक अनुसन्धीय अराजपत्रित	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
				10		
				लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या परोक्षतः द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिबद्धता

प्रोत्सर्ग/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा : भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्सर्ग/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/संगठनों के ऐसे अधिकारियों में से :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जो 4000-6000 रु. के वेतनमान में पद धारण किए हुए हैं और उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है ;

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक ग्रहंताएं और अनुभव है :—

(i) शैक्षिक ग्रहंताएं :—अंग्रेजी और हिन्दी प्रतिनियुक्ति/मुख्य विषय के साथ किसी मान्यता प्राप्त विषय-विद्यालय से डिग्री।

(ii) अनुभव :—किसी प्राधिकृत भूदणालय/समाचार पत्र कार्यालय में प्रूफ शोधन का तीन वर्ष का अनुभव और भूदण कार्य का ज्ञान।

(ग) शारीरिक मान :

(i) पुरुष अभ्यर्थियों के लिए

(ii) महिला अभ्यर्थियों के लिए

ऊँचाई—167.5 सेंटीमीटर

ऊँचाई—157 सें. मी.
(प्रादिवासी और पहाड़ी इलाकों के अभ्यर्थियों के लिए 2 सें. मी. शिथिलनीय)

छाती—81 सें. मी.

86 सें. मी. (बिस्तार के पश्चात्)

वजन—43 किलो ग्राम
ऊँचाई के अनुपात में।

वजन—ऊँचाई के अनुसार हो

(iii) चिकित्सीय रूप से योग्य होना चाहिए।

(घ) सीमा सुरक्षा मुख्यालय में सिविलियन काडर में 4000-6000 रु. के वेतनमान में सेवारत ऐसे विद्यमान प्रूफ शोधक जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी 1:—गोरखा, गढ़वाली, कुमायूँ, डोगरी, मराठा, और प्रादिवासियों की सैन्य परम्परा वाले व्यक्तियों के मामलों में ऊँचाई से संबंधित न्यूनतम मान 167.5 सें. मी. से कम करके 165 सें. मी. तक किया जा सकता है।

टिप्पणी 2:—प्रादिवासियों के लिए सीने की माप से संबंधित न्यूनतम माप 81 सें. मी. और बिस्तार

12

करने पर 86 सें. मी. से कम करके क्रमशः 77 सें. मी. और विस्तार करने पर 82 सें. मी. भी किया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय चयन समिति :

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त :

1. उप निदेशक/उपमहानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक/कमांडेंट सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

[सं. 17/81/98 कार्मिक/सीसुबल]

ए. भट्टाचार्य, अवसर सचिव

New Delhi, the 13th August, 1999

G.S.R. 263.—In exercise of the powers conferred by clause (b) and (c) of Sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force (Combatised) Sub-Inspector (Proof Reader) Recruitment Rules, 1993, the Central Government hereby makes the following Rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force Sub-Inspector (Proof Reader combatised posts) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of Recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the cadre :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Ineligibility of a line.—No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government, signified in writing, be appointed or employed under these rules.

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrolment or employment of a subject of a Nepal and or Bhutan under these rules.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Back ward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
1. Sub-Inspector (Proof Reader)	*3 (Three) (1999) *Subject to variation depending on workload	General Central Service Group 'C' Combatised Ministerial Non-Gazetted	Rs. 5500-175-9000
Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Whether benefit for added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	(14)	
Deputation: From amongst Officers of Central/State Government/Union territories or Organisations. (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) Posts in the scale of Rs. 4000-6000 and five years regular service in the grade. (b) Possessing educational qualifications and experience as under:— (i) Educational qualifications: Degree of recognised University or equivalent with English and Hindi as compulsory/elective subjects. (ii) Experience: Three years experience in proof reading from an authorised printing press/News paper office and knowledge of printing work. (c) Physical Standards (i) For Male Candidates: Height — 167.5 cms Chest — 81 cms (86 cms after expansion) Weight — Corresponding to height.		Group 'C' Departmental Selection Committee: 1. Deputy Director/DIG BSF —Chairman 2. Assistant Director/Commandants, BSF—Member Exempted from the purview of Union Public Service Commission	

(12)	(13)	(14)
(ii) For Female candidates:		
Height	--- 157 cms relaxable by 2 cms for Adivasis and candidates from hill areas.	
Weight	--- 43 kgs (proportionate to height)	
(iii) Should be medically fit.		
(c) Existing proof readers in the pay scale of Rs. 4000-6000 serving in civilian cadre of BSF HQs with 5 years regular service in the grade.		
Note: (1) In the case of people having martial traditions such as Gorkhas, Garhwalies, Kumaonis, Dogras and Marathas, and Adivasis, the minimum standard in so far as it relates to height may be relaxed from 167.5 cms to 165 cms.		
(2) The minimum standard in so far as it relates to chest measurements may be relaxed from 81 cms and expanded 86 cms to 77 cms and expanded 82 cms for Adivasis.		
(The period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years).		

[No.17/81/98-Pers/BSF]

A. BHATTACHARYYA, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

सा.का.नि. 264--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक कार्य विभाग, समूह 'ग' पद फोरमैन बाइन्ड्री (पर्यवेक्षीय), सहायक कलाकार (रीटचिंग) 'आफसेट मशीनमैन, (ग्रेड-II) सहायक कैमरा मैन तथा सहायक स्टोरकीपर (बजट प्रैस) भर्ती नियमावली, 1996 को जहां तक उनका संबंध फोरमैन बाइन्ड्री (पर्यवेक्षीय) सहायक कलाकार (रीटचिंग), सहायक मशीन प्रचालक और सहायक भंडारी के पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आर्थिक कार्य विभाग, में फोरमैन बाइन्ड्री (पर्यवेक्षीय) सहायक कलाकार (रीटचिंग), आफसेट मशीनमैन (श्रेणी-II), और सहायक भंडारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आर्थिक कार्य विभाग, समूह 'ग' पद [फोरमैन बाइन्ड्री (पर्यवेक्षीय) सहायक कलाकार (रीटचिंग), आफसेट मशीनमैन (श्रेणी-II) तथा सहायक भंडारी] बजट प्रैस भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदसंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं;।

4. निरहर्ता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. फोरमेन धाहन्डी (पर्यवेक्षीय)	1*(एक) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अनुसूचिणीय)	5000-150 8000 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये शिथिल करके 40 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है ।

टिप्पण 2 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंधमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है) ।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।</p> <p>2. मुद्रण और सहबद्ध व्यवसाय में डिप्लोमा साथ ही किसी बड़े मुद्रण स्थापन के जिल्दसाजी विभाग/अनुभाग में तीन वर्ष का पर्यवेक्षी अनुभव या जिल्दसाजी व्यवसाय में तीन वर्ष के व्यावहारिक अनुभव के साथ शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन सफलतापूर्वक शिक्षता पूरी की हो और किसी बड़े मुद्रण स्थापन में दो वर्ष का पर्यवेक्षीय अनुभव हो ।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>विभिन्न प्रकारों के ऑफसेट मुद्रण मशीन के प्रचालन का ज्ञान ।</p> <p>टिप्पण—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) विभागीय प्रोन्नति समिति/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर विभागीय प्रोन्नति समिति/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।</p>	<p>आयु : नहीं अर्हताएं</p> <p>सं. 1 नहीं</p> <p>सं. 2 नहीं</p> <p>सं. 3 हां</p>	<p>दो वर्ष</p>
<hr/>		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भरी भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>प्रोन्नति : व्यवसाय परीक्षण/साक्षात्कार में अर्हता प्राप्त करने के अध्यधीन रहते हुए ऐसा पेपर कटर-सह-स्टीचर जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन</p> <p>1. व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अध्यधीन रहते हुए 4000-6000 रु. के वेतनमान में बजट प्रैस का ऐसा कर्मचारी जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>2. व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अध्यधीन रहते हुए ऐसे व्यक्ति जो सरकार के अन्य विभागों या प्रैसों में सदृश पद पर कार्य कर रहे हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में दो गई अर्हताएं हैं ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

निदेशक/उपसचिव (प्रशासन) आर्थिक कार्य विभाग—अध्यक्ष

1. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य

2. अवर सचिव (राष्ट्रीय बचत) आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. सहायक कलाकार (रीटिंग) 2* (दो) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। साधारण केन्द्रीय सेवा, 7000 रु. समूह 'ग' (अननुसर्चनीय) योग्यता के आधार पर चयन लागू नहीं होता

28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये निर्धारित करके 40 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की वास्तव 45 वर्ष तक) की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—प्रायः सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लडाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पंगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)।

8

9

10

आवश्यक :

आयु : नहीं

दो वर्ष

1. मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य।

अर्हताएं

2. किसी मान्यता प्राप्त मुद्रण विद्यालय से लिथोग्राफी/लिथोग्राफ्ट और रिटार्चिंग में डिप्लोमा/प्रमाण पत्र और किसी ख्याति प्राप्त प्रेस में, फोटोलिथो स्थापन में रिटार्चर के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।

1. हां

2. नहीं

या

शिक्ष अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन व्यवसाय में सफलतापूर्वक शिक्षता पूरा करने का प्रमाणपत्र और किसी फोटोलिथो प्रैस में रिटचर के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

कैमरा प्रचालन की प्रशिक्षा में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) विभागीय प्रोन्नति समिति/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वृत्ति में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब अध्ययन के किसी प्रक्रम पर विभागीय प्रोन्नति समिति/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अध्यधीन रहते हुए ऐसा सहायक कैमरा मैन और प्लेटमेकर जिसने अपनी-अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 8 में दी गई अर्हता सं. 1 है।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

1. व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अध्यधीन रहते हुए 4000-6000 रु. के वेतनमान में बजट प्रैस के ऐसे कर्मचारी जिन्होंने 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 8(1) में दी गई अर्हता है।
2. व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अध्यधीन रहते हुए ऐसे व्यक्ति जो सरकार के अन्य विभागों या प्रैसों में सदृश पद पर कार्य कर रहे हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में दी गई अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. निदेशक उपसचिव (प्रशासन) आर्थिक कार्य विभाग—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य
3. अवर सचिव (राष्ट्रीय बचत) आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. आफसैट मशीनमैन श्रेणी-2	3* (तीन) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अननुसूचितीय)	4500-125-7000 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 40 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है।
						टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश; मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)।
8		9		10		
आवश्यक		आयु : नहीं अर्हताएं :		दो वर्ष		
1. मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य।		सं. 1 नहीं				
2. मुद्रण (आफसैट) में डिप्लोमा के साथ एकल और दोहरे रंग आफसैट मशीन के प्रचालन में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव है; या		सं. 2 हों				
शिक्षण अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन आफसैट मुद्रण मशीन में सफलतापूर्वक शिक्षता पूरा करने का प्रमाणपत्र साथ ही एकल और दोहरे रंग आफसैट मशीन के प्रचालन में छह वर्ष का व्यावहारिक अनुभव हो।						
वांछनीय						
प्लेट मेकिंग का अनुभव हो।						
टिप्पण—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) विभागीय प्रोन्नति समिति/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर विभागीय प्रोन्नति समिति/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।						

11

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा, दोनों के न
हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12

प्रोन्नति: व्यवसाय परीक्षण में ग्रहता प्राप्त करने के
अध्यधीन रहते हुए ऐसा आफसेट मशीन सहायक जिसने
उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो
सकने पर ऐसा परिचर (आफसेट मशीन) या बाइन्की
सहायक, जिसने उस श्रेणी में 13 वर्ष नियमित सेवा
की है।

प्रतिनियुक्ति/आमेसन

(i) व्यवसाय परीक्षण में ग्रहता प्राप्त करने के अध्यधीन
रहते हुए 4000-6000 रु. के वेतनमान में बजट
प्रेस के ऐसे कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष
नियमित सेवा की है और ऐसे कर्मचारी जिन्होंने
3050-4590 रु. के वेतनमान में 13 वर्ष नियमित
सेवा की है।

(ii) व्यवसाय परीक्षण में ग्रहता प्राप्त करने के
अध्यधीन रहते हुए ऐसे व्यक्ति जो सरकार के अन्य
विभागों या प्रेसों में सर्वश्रेष्ठ पद पर कार्य कर रहे हैं
और जिनके पास स्तम्भ 8 में दी गई ग्रहताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक
नहीं होगी)

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नतिसमिति:

1. निदेशक/उपसचिव (प्रशासन) आर्थिक कार्य विभाग—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य
3. अवर सचिव (राष्ट्रीय बजट) आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

7

- | | | | | | | |
|-----------------|--------------|-----------------|----------|-----------|-----------|---------------------------------------|
| 4. सहायक भंडारी | 1*(एक) | साधारण | 3050-75- | लागू नहीं | लागू नहीं | 25 वर्ष से अधिक नहीं |
| | (1999) | केन्द्रीय सेवा, | 3950-80- | होता | होता | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये |
| *कार्यभार के | समूह "ग" | | 4590 रु. | | | अनुदेशों या आदेशों के अनुसार |
| आधार पर | (अनुसूचिणीय) | | | | | सरकारी सेवकों के लिये शिक्षित |
| परिवर्तन | | | | | | करके 40 वर्ष (अनुसूचित जाति/ |
| किया जा | | | | | | अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों |
| सकता है। | | | | | | की बाबत 45 वर्ष तक) की जा |
| | | | | | | सकती है। |

टिप्पण 2 :—आयु-सीमा अवधारित
करने के लिये निर्णायक तारीख
भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन
प्राप्त करने के लिये नियत की

वर्ष अंतिम तारीख होगी (यदि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)।

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

1. मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य।
2. किसी सरकारी कार्यालय या स्थापित प्राप्त मुद्रण प्रेस में प्रचार के कार्य को करने का दो वर्ष का अनुभव।

बोझनीय :

अंग्रेजी/हिन्दी टंकण में प्रति मिनट 30/50 शब्दों की गति।

टिप्पण—अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) विभागीय प्रोन्नति समिति/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दृष्टि में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब खयत के किसी प्रक्रम पर विभागीय प्रोन्नति समिति/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

वित्त मंत्रालय में अवर श्रेणी लिपिक के रूप में कार्य कर रहे ऐसे व्यक्ति जिन्होंने 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 8 में की अहंताएं हैं तथा जो टिप्पण और प्रारूपण परीक्षा में अहंता प्राप्त कर लेते हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

बागू नहीं होता

निदेशक/उपसचिव (प्रशासन) आर्थिक कार्य विभाग—अध्यक्ष

1. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य

2. अवर सचिव (राष्ट्रीय वस्त्र) आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य

[सं. ए-12018/7/95-प्रशा.-I(पाठे)]

एस. सोन्दर राजन, अवर सचिव

पाठ-टिप्पण :—आर्थिक कार्य विभाग समूह "ग" पद फोरमैन बाइन्ड्री (पर्यवेक्षीय), सहायक कलाकार, (रिटचिंग), आफसेट मशीनमैन श्रेणी-2, सहायक कैमरामैन और सहायक भट्टारी, बजट प्रेस भर्ती नियम, 1996, भारत के राजपत्र में भा.का.नि. सं. 529 तारीख 13 नवम्बर, 1996 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 29th July, 1999

G.S.R. 264.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Economic Affairs, Group-C posts [Foreman Bindry (Supervisory), Assistant Artist (Retouching), Offset Machineman (Grade-II), Assistant Cameraman and Assistant Store Keeper], Budget Press Recruitment Rules, 1996 in so far as they relate to the posts of Foreman Bindry (Supervisory), Assistant Artist Retouching, Assistant Machine Operator and Assistant Store keeper, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating method of recruitment to the post of Foreman Bindry (Supervisory), Assistant Artist (Retouching), Offset Machineman Grade-II and Assistant Storekeeper in the Department of Economic Affairs, namely :—

1. Short title and commencements—(1) These rules may be called the Department of Economic Affairs, Group-C posts [Foreman Bindry (Supervisory), Assistant Artist (Retouching), Offset Machineman (Grade-II) and Assistant Storekeeper] Budget Press Recruitment (Amendment) rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

SCHEDULE

Name of Post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Scale of pay (4)
1. Foreman Bindry (Supervisory)	1* (1999) *Subject to variation of workload	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial)	Rs. 5000-150-8000

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc. : The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualifications—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit	Whether benefit of added years of services admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
(5)	(6)	(7)	
Selection by merit	Not applicable	Not exceeding 28 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation (if any)	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Essential : 1. Matriculation or its equivalent. 2. Diploma in Printing and allied Trades having 3 years Supervisory experience in the Binding Department/Section in a Big Printing establishment. OR Successful Completion of apprenticeship under apprentice Act, 1961 (52 of 1961) with 3 years practical experience in the Binding Trade and 2 years Supervisory experience in a big Printing establishment.	Age : No Qualification No. 1—No No. 2—No No. 3—Yes	2 years	By promotion failing which by deputation/absorption failing both by direct recruitment.
Desirable : Knowledge in operating of various kinds of Offset Printing Machine.			
Note—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Departmental Promotion Committee/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of Departmental Promotion Committee/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Promotion : Paper Cutter-cum-Stitcher with 8 years of regular service in the grade subject to qualify a Trade Test/Interview.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : Director/Deputy Secretary (Administration) Department of Economic Affairs	Not applicable --Chairman
Deputation/absorption : 1. Officials in the Budget Press in the grade of Rs. 4000-6000 having 8 years regular service and subject to qualifying a Trade Test. 2. Persons working in analogous posts in other Government Departments or Presses and having qualifications given at Column 8 subject to qualifying a Trade Test. (Period of deputation ordinarily not exceeding on three years).	1. Under Secretary (Administration) Department of Economic Affairs. 2. Under Secretary (National Savings) Department of Economic Affairs.	--Member --Member

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Assistant Artist (Retouching)	2* (1999) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial)	Rs. 4500-125-7000
(5)	(6)	(7)	
Selection by merit	Not applicable	Not exceeding 28 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	
Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Aruna- chal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tri- pura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakhsa- dweep).			

(8)	(9)	(10)	(11)
Essential :	Age : No Qualification No. 1—Yes No. 2—No	2 years	By promotion failing which by deputation/absorption failing both by direct recruitment.
1. Matriculation or its equivalent. 2. Diploma/certificate in Lithography, Litho-Art and Retouching from a recognised school of printing and 3 years' experience as a Retoucher in a photolitho establishment. in a press of repute.			

OR

Certificate of successful completion of Apprenticeship in the trade under Apprenticeship Act 1961 (52 of 1961) and 3 years' experience as a Retoucher in a photolitho press.

Desirable :

One years' experience in process camera operation.

Note—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Departmental Promotion Committee/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes Scheduled Tribes If at any stage of Departmental Promotion Committee/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Promotion :	Group 'C' Departmental Promotion Committee : Not applicable Chairman Director/Deputy Secretary (Administration) Department of Economic Affairs —Member.	
Deputation/absorption :	1. Under Secretary (Administration) Department of Economic Affairs. 2. Under Secretary (National Savings) Department of Economic Affairs.	
1. Officials in the Budget Press in the grade of Rs. 4000-6000 having 5 years regular service and having qualification at Column 8(1) subject to qualify a Trade Test. 2. Persons working in analogous posts in other Government Departments or Presses and having qualifications given at Column 8 subject to qualifying a Trade Test.		
(Period of deputation ordinarily not exceeding three years).		

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Offset Machineman Grade-II	3* (1999) *Subject to variation of workload	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial)	Rs. 4500—125—7000

(5)	(6)	(7)
Selection-by-merit	Not applicable	<p>Not exceeding 28 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

(8)	(9)	(10)	(11)
<p>Essential :</p> <p>1. Matriculation or its equivalent.</p> <p>2. Diploma in Printing (Offset) with 3 yrs. practical experience for operating single and double colour Offset Machines.</p>	<p>Age : No</p> <p>Qualification</p> <p>No. 1 : No</p> <p>No. 2 : Yes.</p>	2 years	50% by promotion and 50% by deputation/absorption failing both direct recruitment.

OR

Certificate of successful completion of apprenticeship in the Offset Printing Machine Trade under the apprenticeship Act 1961 (52 of 1961) with 6 years experience in the Offset Printing Machine Operating single and double colour.

Desirable :

Knowledge of Platemaking.

Note—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Departmental Promotion Committee/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of Departmental Promotion Committee/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(12)	(13)	(14)
Promotion : Offset Machine Assistant with 5 years regular service in the grade failing which Attendant (Offset Machine) or Bindry Assistant with 13 years regular service in the grade subject to qualifying a Trade Test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : Chairman Director/Deputy Secretary (Administration) Department of Economic Affairs : —Member	Not applicable
Deputation/absorption : (i) Officials in the Budget Press in the grade of Rs. 4000-6000 having 5 years' regular service in the grade and officials in the grade of Rs. 3050-4590 having 13 years of regular service subject to qualifying a Trade Test.	1. Under Secretary (Administration) Department of Economic Affairs. 2. Under Secretary (National Savings) Department of Economic Affairs.	
(ii) Persons working in analogous posts in other Government Departments or Presses and having qualifications in column 8 subject to qualifying a Trade Test.		
(Period of deputation ordinarily not exceeding three years).		

(1)	(2)	(3)	(4)
4. Assistant Storekeeper	1* (1999) *Subject to variation of workload	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial)	Rs. 3050-75-3950-80 4590

(5)	(6)	(7)
Not applicable	Not applicable	Not exceeding 25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)	(11)
Essential : 1. Matriculation or its equivalent. 2. Two years' experience of handling of stores in a Government office or in a printing press of repute.	Not applicable	2 years	By deputation/absorption failing which by direct recruitment.
Desirable : 30 words per minute/25 words per minute speed in English/Hindi typing.			
Note —The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Departmental Promotion Committee/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of Departmental Promotion Committee/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
(12)	(13)	(14)	
Deputation/absorption : Persons working in the Ministry of Finance as Lower Division Clerk with 3 years regular service having qualifications in column 8 and qualifying test in Noting & Drafting: (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee : Director/Deputy Secretary (Administration) Department of Economic Affairs. : —Chairman. 1. Under Secretary (Administration) Department of Economic Affairs. —Member 2. Under Secretary (National Savings) Department of Economic Affairs. —Member	Not applicable	

[No. A.12018/7/95-Ad. I(Part)]

S. SOUNDER RAJAN, Under Secy.

Note : The Department of Economic Affairs, Group-C posts [Foreman Bindary (Supervisory), Assistant Artist (Retouching), Offset Machineman (Grade-II), Assistant Cameraman and Assistant Store Keeper] Budget Press Recruitment Rules, 1996 were published in the Gazette of India vide G.S.R.-529 dated 13 November 1996.

(राजस्व विभाग)

केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 265.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति कोयल एलद्वारा आयकर विभाग में ईडीपी (इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग) संवर्ग के निम्नलिखित पदों (सारणी के कालम 1 में उल्लिखित) की सारणी के कालम (2) में उल्लिखित पदों में तत्काल प्रभाव से पुनः पदनामित करते हैं।

सारणी

से	को
(1)	(2)
उपनिदेशक/कम्प्यूटर प्रबंधक	संयुक्त निदेशक (प्रणाली)
12,000-16,500 रु. के वेतनमान में सहायक निदेशक/प्रणाली विश्लेषक	12,000-16,500 रु. के वेतनमान में उपनिदेशक (प्रणाली)
10,000-15,200 रु. के वेतनमान में प्रोग्रामर	10,000-15,200 रु. के वेतनमान में सहायक निदेशक (प्रणाली)
8,000-13,500 रु. के वेतनमान में	8,000-13,500 रु. के वेतनमान में
2. सेवा की अन्य सभी शर्तें यथावत रहेंगी।	

[फा.सं. ए-12018/4/94-प्रशा. IVA]

ओ. पी. आहुजा, अवर सचिव

(Department of Revenue)
CENTRAL BOARD OF DIRECT TAXES

New Delhi, the 10th August, 1999

G.S.R. 265.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the constitution, the President hereby redesignates the following posts (mentioned in column I of the Table) of the EDP (Electronic Data Processing) cadre in the Income Tax Department to the posts mentioned in the Column (2) of the Table with immediate effect.

TABLE

FROM	TO
(1)	(2)
Deputy Director/Computer Manager in the pay scale of Rs. 12,000-16,500	Joint Director (Systems) in the pay scale of Rs. 12,000-16,500
Assistant Director/Systems Analyst in the pay scale of Rs. 10,000-15,200	Deputy Director (Systems) in the pay scale of Rs. 10,000-15,200
Programmer in the pay scale of Rs. 8,000-13,500	Assistant Director (Systems) in the pay scale of Rs. 8,000-13,500

2. All other conditions of service will remain the same.

[F.No.A-12018/4/94-Ad. VIA]

O. P. AHUJA, Under Secy.